



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง อำเภอมหาชนะชัย
จังหวัดยโสธร พ.ศ. 2557

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ได้ประกาศมาตราฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ลงวันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐ แต่ละประเภท โดยมีกติกาและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็น การกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนา�ูลของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง จึงให้ยกเลิกประกาศมาตราฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ. ๒๕๕๓ แทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของข้าราชการ ในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแบบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายนิกร ศรีสักดิ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์กรบูริหารส่วนตำบลหัวเมือง อำเภอทางานะชัย จังหวัดยโสธร
พ.ศ. ๒๕๕๓

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามมาตรฐานของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ชี้ดีลีอเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์กรบูริหารส่วนตำบลหัวเมือง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความหน้าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธุกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่า尼ยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน เพื่อชี้ดีลีอเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระบบนิยมและกฎหมายข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์กรบูริหารส่วนตำบลหัวเมือง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานช่าง และลูกช่าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรบูริหารส่วนตำบล

หัวเมือง

ข้อ ๒ ให้นำข้อคิดเห็นของบูริหารส่วนตำบลหัวเมืองรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมืองทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ แต่รับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยให้น้อยกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยึดมั่นในสิ่งดีๆ ที่มีอยู่ในสังคมต้อง เป็นธรรม และสูงกว่ากฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัชญาศัย และไม่เกือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเป่องข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักธรรยากริยาเชี่ยวชาญขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดีเป็นพอกเมืองที่ดีรวมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณเชี่ยวชาญขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องงดรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพอกเมือง ดี ควรพนและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องปฏิบัติพุทธิณิชลักษณะที่ดีให้กับความเด่นชัดต่อไปนี้

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องบูรณะให้เป็นแหล่งเรียนรู้และศูนย์กลางการเรียนรู้ ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาชุมชน ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม ศาสนาเชื่อ และภูมิปัญญาที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ จริงใจ โปรดรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาต จากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องรักษาและเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์ จริงใจ โปรดรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาต จากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องรักษาและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสดงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมดายาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องประพฤติดุษฐ์สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบซ่อนเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๗

จารยาวิชาชีพ (ถ้ามี)

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ผู้ประกอบวิชาชีพอื่น อาทิ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ครุฯ ฯลฯ ต้องมีจรรยาบรรณในทางวิชาชีพนี้ ๆ และสามารถนำจรรยาบรรณทางวิชาชีพตั้งกล่าวมาใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพทั้งต้นแล้วแต่รายกรณีไป

ກລືກແລະຮະບນບັນດັບໃຫ້ປະມາດອີເຣຍຂຽວຮ່ວມ

ສ່ວນທີ ๑

ກລືກການບັນດັບໃຫ້ປະມາດອີເຣຍຂຽວຮ່ວມ

ຂອ ๑๖ ໄທ້ກຳນົດປັດຕົວຄໍການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບັດຫວັນເມືອງ ມີໜ້າທີ່ຄວບຄຸມກຳກັບການໄທ້ມີການປົງປັດຕົວ
ຕາມປະມາດອີເຣຍຂຽວຮ່ວມນີ້ຢ່າງທົ່ວລຶກແລະເຄື່ອງຄົດ ໂດຍມີອໍານາຈານນີ້ທີ່ດັ່ງນີ້

(๑) ດຳນົນການເພຍແພວ ປຸລູກຝຶ່ງ ສ່າງເສີມ ຊາຍຂອງບໍລິຫານທີ່ເປັນແບບອ່າງທີ່ດີແລະຕິດຕາມ
ສອດສ່ອງການປົງປັດຕົວປະມາດອີເຣຍຂຽວຮ່ວມນີ້ຢ່າງສົນ່າສົມຊອງ

(๒) ຕືບສ່ວນຫາຂໍ້ອ່ອງ ພ້ອມສອບສ່ວນການຝ່າຍືນຈິງຂຽວຮ່ວມນີ້ ເພື່ອຮ່າຍຈານຜລົງເຖິງນາຍກ
ອົງຄໍການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບັດຫວັນເມືອງຫຼືອກຮ່າຍການຈິງຂຽວຮ່ວມພິຈານາ ທັງນີ້ ໂດຍອາຈນີ້ຜູ້ຮ້ອງຂໍ້ອ່ອງອາຈ
ດຳນົນການຕາມທີ່ນາຍກອງຄໍການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບັດຫວັນເມືອງຫຼືອຄະກຽມການຈິງຂຽວຮ່ວມອົບໜາຍ ຢ້ອມຕາມທີ່
ເປັນເອງກີ່ໄດ້

(๓) ໄທ້ຄວາມໜ້າຫລືແລະຄູ່ແກ້ໄຂບໍລິຫານການທີ່ປົງປັດຕົວປະມາດອີເຣຍຂຽວຮ່ວມນີ້ຢ່າງ
ຕຽບໄປຕຽບມາ ນີ້ໃຫ້ຈູກກຳນົດແກລ້ວໜ້າຫລືແກ້ໄຂບໍລິຫານໂດຍໃນການທີ່ເຫັນວ່ານາຍກອງຄໍການບໍລິຫານ
ສ່ວນຕຳບັດຫວັນເມືອງ ຫຼືອຄະກຽມການຈິງຂຽວຮ່ວມໄມ້ໄທ້ຄວາມຄຸ້ມຄອງຕ່ອບໍລິຫານການຜູ້ນັ້ນຕາມຄວາມ
ອາຈຸ່ນເວົ້າໂດຍໄປນີ້ຕ້ອງພ່ານນາຍກອງຄໍການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບັດຫວັນເມືອງຫຼືອຄະກຽມການຈິງຂຽວຮ່ວມ ໄປຢັງຜູ້ຕຽບການ
ແຜ່ນດິນກີ່ໄດ້

(๔) ຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານການທີ່ປົງປັດຕົວປະມາດອີເຣຍຂຽວຮ່ວມນີ້ຢ່າງຕຽບໄປຕຽບມາມີໃຫ້ຈູກກຳນົດ
ແກລ້ວໜ້າຫລືແກ້ໄຂບໍລິຫານໂດຍໃນການທີ່ເຫັນວ່າມີປົງປັດຕົວປະມາດອີເຣຍຂຽວຮ່ວມນີ້
ວ່າມີຄວາມຄຸ້ມຄອງຕ່ອບໍລິຫານການທີ່ປົງປັດຕົວປະມາດອີເຣຍຂຽວຮ່ວມນີ້ ອັນມີຜົນກະທົບຕ່ອງແຕ່ງໜີ້ ໂຍກໍາຍ້າຍ ເລື່ອນັ້ນເງິນດືອນ ຕັ້ງກຽມການສອບສ່ວນ
ຂໍ້ອ່ອງຂໍ້ອ່ອງຫຼືວິນຍໍ ຢ້ອມກະທົບຕ່ອງສີທີ່ນັ້ນທີ່ຂໍ້ອ່ອງບໍລິຫານການຜູ້ນັ້ນຈະກະທຳມີໄດ້ ເວັນແຕ່ຈະໄດ້ຮັບຄວາມເຫັນ
ຫຼືອຈາກຄະກຽມການຈິງຂຽວຮ່ວມແລ້ວ

(๕) ທ່ານ້າທີ່ຝ່າຍແລ້ານຸການຂອງຄະກຽມການຈິງຂຽວຮ່ວມຂອງຄໍການປົງປັດຕົວສ່ວນທີ່ອື່ນ

(๖) ດຳນົນການອື່ນຕາມທີ່ກຳພາດໃນປະມາດອີເຣຍຂຽວຮ່ວມນີ້ ຢ້ອມຕາມທີ່ຄະກຽມການ
ຈິງຂຽວຮ່ວມຫຼືອປັດນອບໜາຍ ທັງນີ້ ໂດຍໄມ້ກະທົບຕ່ອງຄວາມເປັນອີສະບອງຜູ້ຕໍ່ກ່າວຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກປັດ

(๗) ອື່ນ ๗ ຕາມທີ່ເຫັນສົມຄວາມ

ຂອ ๑๗ ໄທ້ນາຍກອງຄໍການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບັດຫວັນເມືອງ ແຕ່ງຕັ້ງຄະກຽມການຈິງຂຽວຮ່ວມນີ້ ເພື່ອຄວບຄຸມ
ກຳກັບໄທ້ມີການປົງປັດຕົວປະມາດອີເຣຍຂຽວຮ່ວມນີ້

ຄະກຽມການຈິງຂຽວຮ່ວມ ປະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດທະນາໂຄງປັດທະນາທີ່ໄດ້ຮັບນອບໜາຍ ເປັນປະຫານກຽມການ

(๒) ກຽມການຈາກບໍລິຫານການທີ່ປົງປັດຕົວປະມາດອີເຣຍຂຽວຮ່ວມນີ້ ເລື່ອກຳນົດເອງໃຫ້ເຫັນຫຼືອສອງ

(๗) การนัดการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารในองค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมืองที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการพนักงานชั้นเดลูกข้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมืองนั้น จำนวนสองคน

(๘) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๗) รวมกันเป็นอีกหนึ่งคน แต่ถ้าหากไม่ได้เลือกให้เหลือสองคนให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารรวม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารรวมได้ตามความเหมาะสม กรรมการบริหารรวมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลกฎหมายวิธีธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ออกส่องคุ้ยและให้มีการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณี ที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจัดการหรือจราษณ์หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลกฎหมายวิธีธรรมนี้ จะต้องได้ทราบข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการบริหารหรือผู้ที่คณะกรรมการบริหารมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ข้อให้กระทง กรรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่ง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรืออนุคดในสังกัด นาซึ่งทางหรือให้ ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

(๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ถั่ง เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

(๕) พิจารณาในจังหวะใดๆ ตามที่เกิดจาก การใช้บังคับประมวลกฎหมายวิธีธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยพิสันธ์คุณธรรมการบริหารงานบุคคลตระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา ให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลกฎหมายวิธีธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการบริหารให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ស៊ីវិនិក ២

ຮູບພາບບັນດາປີ້ງປົງປະກຳປະເທດລາວ

ข้อ ๙๕ กรณีมีการร้องเรียนหรือป่วยภูมิเหตุว่ามีเข้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม
ให้หน่วยงานด้านบริหารทั่วทั้งหัวเมือง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๕ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขันวน ไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางชิริธรรม

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติผ้าฝ้ายประมวลธิรยธรรมนี้ จะถือเป็นการผ้าฝ้ายธิรยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ผ้าฝ้าย ความงดงามหรือเดือนานุภาพนิรันดร์ ให้ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ผ้าฝ้าย อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรรณ ผลร้ายอันเกิดจากการผ้าฝ้าย และเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวล
จริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๕ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่า
ฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๕ สั่ง
ลงโทษฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนข้อ ๑๕ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๔ ให้คำแนะนำทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นນับถ้วนคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินตามนี้เว้นแต่จะปรากฏ
ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ମେଘଦୁର୍ବଳ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่ายนิติบัญญัติฝ่ายนิติบัญญัติที่มีอำนาจหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับมอบหมาย ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือนหรืออนุญาตประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าถู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนของหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินสอบสวนทางบริษัทรอน และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๔ แก้ว ให้องค์การบริหารส่วนตัวบุกหัวเมือง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

๕๙ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณบกรรนการจิริยะรัตน์ของ
องค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกกล่าวโทษตามข้อ ๑๕ (๒) สามารถร้องขอให้ตัดสิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นเครื่องบ่งชี้ได้ คือการนำวัสดุที่ใช้ในการกระทำความผิดมาตรวจเชิงทางเคมี

“**ก** ที่นี่เป็นบ้านของคุณแล้ว” คำพูดของแม่ที่หันมาทักทาย “**ก** คุณต้องการอะไร?”

ພົມບັນດາ

此表表示了在不同条件下， Fe^{2+} 与 H_2O_2 的反应速率常数 $k_{\text{Fe}^{2+}/\text{H}_2\text{O}_2}$ （单位： $\text{M}^{-1}\text{s}^{-1}$ ）。

๑๗๙. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานล้วนดีบส
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการชั้นอธิบดีและผู้ช่วย
จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ลงวันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ.
๒๕๕๘ ตามนัยมาตรา ๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๙ บัญญัติให้
มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ หรือ
เจ้าหน้าที่ของรัฐเดิมประเทศ โดยมีกติกาและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด
ข้อบังคับเพื่อป้องกันการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนาตนของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๒๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ที่ข้างต้น และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง พ.ศ. ๒๕๕๘
แทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแบบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายมนิกร ศิริศักดิ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

၁၃၈၂ ခုနှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငြန်တော်လွှာ၊ မြန်မာနိုင်ငြန်တော်လွှာ

អ្នកចូលរួមការបន្ទីទារទៅវិនិច្ឆ័យបន្ថែមទៀត ហើយរួមមានជាមុន គឺទូទៅដូចខាងក្រោម

ଫୁଲିମାର୍କୋପାଦିତ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีและเป็นมาตรฐาน

๔. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจติดตามการทำงานด้านต่างๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคณิตรวม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความหน้าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชานักว่าไป ตลอดจนผู้ส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะกฎหมายระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขوبเหตุ สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อศักดิ์ เตือนภัย ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อตัวตนตามลำดับ

๔. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง
เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ମୁଦ୍ରଣ ୧

๑๖๙

๑๘๙

“**ก้าวต่อไป**” หมายความว่า ประเทศไทยต้องห้ามการซื้อขายอาชญากรรมออนไลน์

卷之三

“ข้าราชการภาค” หมายถึง ข้าราชการการคลังทั้งหมด หรือข้าราชการที่ไม่ใช่คนต่างด้าว ข้าราชการภาคทั้งหมด คือ บุคลากรของภาครัฐ ต่างหากกับบุคคลที่ไม่ใช่พนักงานราชการ แต่เป็นบุคคลที่รับราชการในส่วนราชการ แต่ไม่ได้เป็นบุคลากรของภาครัฐ

As a result, the total number of species in the genus *Leptothrix* is now 10, and the genus is distributed throughout the Americas.

On the other hand, the results of the present study indicate that the *in vitro* growth of *Candida albicans* was inhibited by the presence of *Leptospira* in the culture medium.

หนังสือ

มาตราฐานบริการชุมชน

ส่วนที่ ๑

มาตราฐานบริการอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมืองทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกติกาทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมปฏิบัติ โดยจะต้องมีค่านิยมหลัก ๑๐ ประการดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยึดหยัตทำโน่นลูกดอง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนอย่างรอบถ้วน ถูกต้อง และโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เบิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลลัมภ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักธรรยากริยาซีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดีเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชน ให้นำอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพลิ่งแวดล้อม ให้ดูแลคุณธรรมนุญญานบบบ่อจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนा และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามวัชรธรรมนุญญานแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมือง

ดี ด้วยความประพฤติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ขอ ด้วยความกราบขออภัยต่อท่านที่ได้รับมูลนิธิหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประเทศไทย

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งเมือง ตัวอย่างเช่น แก๊บัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขออุปถัมภ์การปฏิหาริริเวณด้วยบัญชีหนี้เบี้ย อุปถัมภ์หนี้ที่ดินกฎหมาย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์กรบริหารต่างด้วยความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อฝึกอบรมหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตัวบัญชีหัวเมือง ต้องการรักษา และบริโภคความ
สามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พัฒนามันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไว้ก้าวเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่เกิดความคลุกเคล่านี้รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมดาราหรือการให้ตามประเพณี

๒๕๔

กรุงศรีฯ วิชาชีพ (จำกัด)

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของศึกษารับวินิจฉัยส่วนตัวบลังหัวเมือง ผู้ประกอบวิชาชีพอื่น อาทิ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ครุฯ ฯลฯ ด้วยมีจรวจยับรรรรมในทางวิชาชีพนั้น ๆ และสามารถนำจรวจยับรรรรมทางวิชาชีพดังกล่าวมาใช้บังคับเพื่อไม่เดิมล้าหัวบุคคลจากที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพข้างต้นแล้วแต่รายกรณีไป

ກະນົດຕີ ๒

ກລໄກເລຂຮອບບັນດັບໃຫ້ປະມາດຈິຍອຣົມ

ສ່ວນທີ ๑

ກລໄກການບັນດັບໃຫ້ປະມາດຈິຍອຣົມ

ข้อ ๑๖ ให้ดำเนินกับลักษณะของค์การบริหารส่วนตัวบดหัวเมือง มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามปะມາດຈິຍອຣົມนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง สรงเสริม ยกย่องชื่อราษฎรที่เป็นแบบอย่างที่ดีและดีดตาม

๕๐๔๓/๑๘๗
ศูนย์ต่อองการปฏิบัติตามปะມາດຈິຍອຣົມนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสานหาข้อมูล หรือสอบถามการฝ่ายฝืนຈິຍອຣົມนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายกองค์การบริหารส่วนตัวบดหัวเมืองหรือกรรมการจິຍອຣົມพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตัวบดหัวเมืองหรือคณะกรรมการจິຍອຣົມอนุมัติ หรือตามที่เห็นดีได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลชื่อราษฎรซึ่งปฏิบัติตามปะມາດຈິຍອຣົມนี้อย่างตรงไปตรงมา ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองค์การบริหารส่วนตัวบดหัวเมือง หรือคณะกรรมการจິຍອຣົມไม่ให้ความคุ้มครองต่อชื่อราษฎรผู้นั้นตามควร อาจเช่น เรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตัวบดหัวเมืองหรือคณะกรรมการจິຍອຣົມ ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองชื่อราษฎรซึ่งปฏิบัติตามปะມາດຈິຍອຣົມนี้อย่างตรงไปตรงมาไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อชื่อราษฎรที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามปะມາດຈິຍອຣົມนี้ อันมีผลกระทำบดบังการแต่งตั้ง โยกย้าย เสื่อมชื่อเสียงเดือน ดังกรรมการสอบสวน ข้อหาเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทำบดบังดิจิทัลหน้าที่ของชื่อราษฎรผู้นั้นจะกระทำมีได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจິຍອຣົມแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจິຍອຣົມขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในปะມາດຈິຍອຣົມนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจິຍອຣົມ

หรือปลดหนี้บดบังหนี้ ทั้งนี้ โดยไม่กระทำการบดบังความเป็นอิสระของผู้ตัวแทนในดำเนินกับลักษณะ

(๗) ข้อ ๗ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๗ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตัวบดหัวเมือง แต่งตั้งคณะกรรมการจິຍອຣົມขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามปะມາດຈິຍອຣົມนี้

คณบดบังนักงานการจິຍອຣົມ ประชุมบดบัง

(๑) ปลัดที่ปรึกษาและปลัดที่ปรึกษาบดบัง บัญชีบดบัง

(๒) กรณีที่นักเรียนขาดชั่วโมงเรียนต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนชั่วโมงเรียนต่อเนื่องที่ได้รับในรายวิชาใดๆ ต้องเรียนซ้ำในรายวิชาดังกล่าว

ສັນຕິພາບ

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งลักษณะผู้บังคับบัญชาในองค์กรใดๆ รวม
ตัวบุคคลทั้งหมดที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรฯ บริหารส่วนตัวบุคคล
หัวเมืองนั้น จำนวนสองคน

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอซึ่งจะเลือกตั้งโดยใช้เสียงข้างหน้า ให้เห็นชอบของคนให้หักหน้าสำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตัวบลห้าเมือง เป็นเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้โดยชอบ แต่ถ้าจัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ ให้ด้วยความเห็นชอบสม กิจกรรมการฯ ต้องไม่เดยกุกคงโทษทางวินัยมาก่อน

“**អ៊ីន ឯក គុណភាពខ្លួនរបស់ក្រុមហ៊ុនមីចាំនាក់អាមេរិក**” ព័ត៌មិនី

(๑) គរបគម ការកំណត់សេវានៃគម្រោងដើម្បីផ្តល់ជំនួយនៅក្នុងការបង្កើតប្រព័ន្ធឌីជីថទ្ទី។

(๒) สมุดสต็องค์คูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณี ที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และนี้คำวินิจฉัยโดยเรียบร้อย

(๓) ให้คณบกรุนการบริษัทรุนหรือผู้ที่คณบกรุนการบริษัทรุนมอบหมายมีอำนาจหน้าที่
ขอให้กระทำเรื่อง กรรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท
จำกัด เทศบาลเมือง จังหวัด หรือองค์กรอิสระ ที่เกี่ยวข้อง ดังผู้แทนหรือบุคคลในลักษณะ
เดียวกัน เทศบาลเมือง จังหวัด หรือองค์กรอิสระ ที่เกี่ยวข้อง ดังผู้แทนหรือบุคคลในลักษณะ

(๔) เรียกผู้ก่อสlander หรือข้าราชการของหน่วยงานใดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหารือให้ลับ เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวกับเรื่องที่ต้องบลาก

(๔) พิจารณาวินิจฉัยข้อหาอันเกิดจากการใช้ปั๊บคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรฯ
ประกอบด้วย
เมื่อได้รับแจ้งแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดย
ผลันภักดีตามกำหนดเวลาที่ได้รับแจ้งเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่
ออกหมายความนี้ ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดเป็นที่สุด

(๖) ถึงเรื่องให้ผู้ตรวจการประเมินดินพืช Jarvis กวินชิลับใบอนุญาตที่ให้ไว้แก่เจ้าของที่ดิน
หรือรัฐมนตรีในส่วนราชการที่ได้รับอนุญาตออกกฎหมายค่าปรับตามที่บัญญัติไว้

“**கால்வாய்**” என்ற பெயரில் கால்வாய் முறை அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

卷之三

תְּמִימָנָה תְּמִימָנָה תְּמִימָנָה תְּמִימָנָה תְּמִימָנָה

๔๐ การตัดสินใจตามความต้องการของผู้ใช้ ให้ผู้รับบริการตัดสินใจได้โดยอิสระ แต่ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ใช้

ช้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวล
จริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ ถึงญี่ดีเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่า
ฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ ถึง
ลงโทษฝ่าฝืนตามข้อ ๒๓ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๔ การตั้งกรุงองค์รัฐมิตรภาพขึ้นเป็นการตามที่ได้กำหนดไว้แล้วแต่จะประชากัน
คุกเข่าจีรังในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการลั่นการันเปลี่ยนแปลงไป

ໜົມວັດ ດ

๔๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่ายนี้ประนีดจาริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางอาชญากรรม หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการลงโทษตั้ง gravia ด้วยเหตุผล การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความตีความซ้อน หรือการถึงให้ผู้ฝ่ายนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่

ชื่อ ๒๖ เนื้อเรื่องการดำเนินตลอดจนทางจริยธรรม และมีการถั่งคงที่สำคัญอีก ๑๙ ให้อธิบายว่า
บริษัทจัดตั้งขึ้นเพื่ออะไร เช่น ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวได้ใช่หรือไม่

ผู้ดูแลชิงไฟฟ้าตามข้อ อ ๒ (๒) ตามที่ระบุไว้ในที่นี้หรืออุทิศให้กับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับปั๊บ
จังหวัด ภายใต้ตามลักษณะนี้เป็นตัวแทนที่สุดแล้ว ให้รายงานผู้ดูแลชิงไฟฟ้าได้รับการแต่งตั้งโดยเจ้า
ข้อ ๒๔ เมื่อผู้ดูแลชิงไฟฟ้าเป็นตัวแทนที่สุดแล้ว ให้รายงานผู้ดูแลชิงไฟฟ้าได้รับการแต่งตั้งโดยเจ้า

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด
คณะกรรมการช้าราชการล้วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลล้วนท้องถิ่น และผู้ดูแลชิงไฟฟ้า
ดำเนินทราบด้วยไป
